

**2022-2025 жылдарға арналған
6B07213 – Mineral Processing
БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫН ДАМУЫТҮДЫН ЖОСПАРЫ**



Рысбеков К.Б.
2022 ж.

Қызмет бағыттары	Іс-шаралар	Мерзімдері			Жауапты	Іске асыру механизмі
		2022-2023	2023-2024	2024-2025		
1. Білім беру бағдарламасын сапалы іске асыруды тиімді басқару және оқу процесін басқару тетіктерін жетілдіру	БҰ-ын ҚР ҒҖЖБМ-нің нормативтік құжаттарымен қамтамасыз ету; ЖББЫП-на енгізуді ескере отырып, білім беру бағдарламасын әзірлеу стандарты; «Пайдалы қазбаларды байыту» саласындағы салалық біліктілік шеңбері, 2019; «Пайдалы қазбаларды байыту» саласындағы ұлттық біліктілік шеңбері 2016	жыл сайын	жыл сайын	жыл сайын	Каф. менгерушісі, ЖОО басшылығы	ҚР ҒҖЖБМ-нен нормативтік құжаттарды сатып алуға сұраныстарды қалыптастыру. Университеттің сапа менеджменті жүйесі департаментімен жұмыс. БҰ рейтингінің, салалық стандарттардың, БҰ әзірлеу бойынша әлемдік тәжірибелердің мониторингі.
	1. БҰ құрылымын жетілдіру	жыл сайын	жыл сайын	жыл сайын	Каф. менгерушісі, ЖОО басшылығы	Осы бағыт бойынша даярлаудың қазіргі заманғы отандық және әлемдік тәжірибесін, жұмыс берушілердің талаптары мен еңбек нарығының сұраныстарын жинақтау негізінде мамандықтың білім беру бағдарламасының мазмұнын жаңарту. Жұмыс берушілермен жұмыс. БҰ нәтижелеріне қол жеткізу

						мониторингі.
	2. ОЖБ жетілдіру(жанарту).	жыл сайын	жыл сайын	жыл сайын	Каф. ментерушісі	Жұмыс берушілердің қажеттіліктерін, түлектердің қанағаттануын бақылау және талдау. ББ бағытындағы қазіргі халықаралық тәжірибені талдау.
	3. ББ оқу-әдістемелік қамтамасыз етуді жүйелі жетілдіру.	жыл сайын	жыл сайын	жыл сайын	Каф. ментерушісі, ӘБК	Жұмыс берушілердің қажеттіліктерін, түлектердің қанағаттануын ескере отырып, оқу-әдістемелік контентті жанарту. ПОҚ біліктілігін арттыру.
2. ҚР-да басым бағыттарды іске асыру үшін басқарушылық, бәсекеге қабілетті кадрларды даярлау	1. Оқу процесіне заманауи білім беру технологиялары мен әдістемелерін енгізу негізінде ББ жетілдіру.	жыл сайын	жыл сайын	жыл сайын	Каф. ментерушісі	ПОҚ біліктілігін арттыру. Кафедра мен институттың әдістемелік семинарында оқыту әдістемесін жетілдіру мәселелерін талқылау. Оқытудың интерактивті әдістерін қолдану.
	2. Мүдделі тараптардың (стейкхолдерлердің) ұсыныстарын ескере отырып, бірінші кезекте жұмыс берушілердің пікірін, сапалық стандарттарды, «Атамекен» ҰКП бойынша ББ рейтингтерін талдауды ескере отырып, ЭПК әзірлеу және жетілдіру.	жыл сайын	жыл сайын	жыл сайын	Каф. ментерушісі, ӘБК	Жұмыс берушілердің ұсыныстары бойынша жыл сайынғы ББ мониторингі және мазмұны. Жұмыс берушілермен жұмыс.
	3. Республликаның тау-кен байыту фабрикалары мен ғылыми-зерттеу институттарында білім алушылардың практикалық даярлығын кеңейту.	жыл сайын	жыл сайын	жыл сайын	Каф. ментерушісі, ӘБК	Тау-кен байыту фабрикаларымен, ғылыми-зерттеу институттарымен өзара іс-қимыл және ынтымақтастық туралы шарттар жасау.
	4. Білім алушылардың сапалы	тұрақ	тұрақ	тұрақ	Каф.	Кәсіптік бағдар беру жұмысының

	контингентін қалыптастыру	ты	ты	ты	менгерушісі, ПОҚ	жоспары, сайт бетін үнемі жанартып отыру, инженерлік сыныптарда жұмыс істеу.
3. ББ сапалы кадрлық қамтамасыз ету үшін жаңдайларды жетілдіру	1. Жаңа жаңдайларда жұмысты ұйымдастыру үшін ПОҚ біліктілігін арттыру (қашықтықтан оқыту технологиялары және т. б.)	жыл сайын	жыл сайын	жыл сайын	Каф. менгерушісі, ПОҚ, ЖОО басшылығы	Жетекші шетелдік жоғары оқу орындарында, Ресейде, Республіканың тау-кен байыту фабрикаларында ПОҚ біліктілігін арттыру.
	2. РнД докторантурада оқу есебінен өз кадрларын даярлау	жыл сайын	жыл сайын	жыл сайын	Каф. менгерушісі, ӘБК	Ытіруші кафедраларда мамандарды жұмысқа орналастыру
	3. ПОҚ сыртқы және ішкі академиялық ұтқырлық бағдарламаларына қатысуы	1	1	1	Каф. менгерушісі, ӘБК	ПОҚ сыртқы және ішкі академиялық ұтқырлық бағдарламаларына, оның ішінде «Болашақ» стипендиялық бағдарламасына қатысуы.
	4. Серіктес жоғары оқу орындарының жетекші ғалымдарын шақыру	жыл сайын	жыл сайын	жыл сайын	Каф. менгерушісі, ӘБК	Курстарды оқу және бірлескен ғылыми-зерттеу жобаларын ұйымдастыру үшін шетелдік ғалымдарды, оның ішінде элементтік жетекші университеттерінен (ТОП-100, ТОП-400) тарту жоспары.
	5. Кафедрада дәрежелі ПОҚ үлесін арттыру	5%	10%	10%	Каф. менгерушісі	Сабактастық негізінде кафедраның ПОҚ кадрлық құрамын жанарту: - оқытушылық және ғылыми қызметке РнД докторантураның неғұрлым құзыретті түлектерін, сондай-ақ өндірістік мамандарды тарту.
4. ББ дамытудағы ғылыми-зерттеу және	1. Кафедрада инновациялық әзірлемелерді, ҒЭЖ, ҒЭТҚЖ жандандыру	3	3	4	Каф. менгерушісі, ПОҚ	ПОҚ, білім алушыларды бастамашыл, мемлекеттік бюджеттік және шаруашылық

ИННОВАЦИОННО-КЫЗМЕТ						келісімшарттық ҒЗЖ-ға тарту. ҒЗЖ нәтижелерін импакт-факторы бар журналдарда жариялау. Кафедраның жетекшісі ПОҚ ғылыми мектебін қалыптастыру.
	2. Гранттық, шаруашылық шарттық зерттеулер мен жобаларға қатысу	3	3	3	Каф. менгерушісі, ПОҚ	Гранттық және шаруашылық шарттық зерттеулер санын, оның ішінде ҚР ҒЗЖБМ гранттық қаржыландыру шеңберінде ұлғайту.
	3. Кафедраның ПОҚ ғылыми зерттеулерінің нәтижелерін коммерцияландыруға қол жеткізу	1	1	1	Каф. менгерушісі, ПОҚ	Ұлттық компаниялармен және жеке кәсіпорындармен бірлесіп іске асырылатын ғылыми жобалар мен бағдарламалар санын ұлғайту.
	4. Білім алушыларды ғылыми қызметке белсенді қатысу үшін жігерлендіру және ынталандыру	5	5	10	Каф. менгерушісі, ПОҚ	Студенттік конференцияларға, шығармашылық жұмыстар конкурстарына қатысу. Білім алушыларды кафедралық ғылыми зерттеулерді орындауға тарту. Жыл сайынғы студенттік конференциялар, олимпиадалар, конкурстар ұйымдастыру.
5. ББ іске асыру үшін ресурстық әлеуетті дамыту	5. Ғылымметриялық көрсеткіштердің, Хирш индексінің өсуі (ПОҚ, РнД докторанттары).	2	2	3	Каф. менгерушісі, ПОҚ	Халықаралық ғылымметриялық деректер базасына кіретін импакт-факторы бар журналдарда ғылыми жарияланымдарды дайындау (Thomson Reuters, Web of Science, Scopus, Scidigest, Publons)
	1. Ұйымдастыру техникасын, ғылыми жабдықтарды, техникалық оқыту құралдарын, көрнекі құралдарды және т.б. сатып алу.	+	+	+	Каф. менгерушісі, ЖОО басшылығы	Жыл сайынғы сатып алу жоспарлары

	2. Жаңа зерханалык жабдыкты сатып алуу, ескісін тексеру.	+	+	+	Каф. менгерушісі, ФЭЖ ғылыми жетекшілері (ПОК)	Жыл сайынғы сатып алуу жоспарлары
	3. Кафедранын ақпараттык-білім беру ресурстарын дамыту (сайт, портал, электрондық ПОӘК және т. б.)	жыл сайын	жыл сайын	жыл сайын	Каф. менгерушісі, АТД	Университеттің ақпараттык-білім беру ресурстарын дамыту жөніндегі іс-шаралар.
	4. Кафедра рейтингінің өсуі, ПОҚ, қызметкерлерді жігерлендіру және ынталандыру.	жыл сайын	жыл сайын	жыл сайын	Каф. менгерушісі, ПОҚ	ПОҚ рейтингі

«МжШКБ» кафедрасының отырысында талқыланды
2022 жылғы 27 қыркүйектегі №3 хаттама

«Металлургия және пайдалы қазбаларды байыту»
кафедрасының менгерушісі



М.Б. Барменшинова